

○女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

情報公表区分 職員区分	①	②			③	④	⑤				⑥		⑦	データの時点	公表日
	女性職員の採用割合	(1)継続勤務年数の男女差 (2)離職率の男女差		超過勤務の状況	管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合				男女別の育休取得率		男性の配偶者出産休暇の取得率			
		(1)/(2)	男性			女性	部局長・次長	課長	課長補佐	主査	男性		女性		
常勤職員	50.0%	(2)	1.9%	3.7%	9.7時間	12.1%	0%	19.0%	23.5%	35.5%	0%	100%	66.7%	①③⑥⑦は平成29年度 ④⑤は平成29年4月1日 ②は平成29年度末	H30.4.17
臨時・嘱託職員	82.5%	—	—	—	—	—	—	—	—	—	制度なし	制度なし	対象者なし		

※—：公表の対象外

<用語解説>

①女性職員の採用割合

採用した職員に占める女性職員の割合（中途採用を含む）

②離職率の男女差

任期の定めのない職員のうち、自己都合退職をした者の割合

③超過勤務の状況

1年間分の超過勤務時間の1人当たり・1月当たりの平均時間（時間外勤務手当が支給されない職員を除く）

④管理職の女性割合

全管理職員（管理職手当の支給対象職員）に占める女性職員の割合

⑤各役職段階の職員の女性割合

4段階の役職ごとにおける女性職員の割合

⑥男女別の育休取得率

女性：出産した女性職員に占める育児休業を取得した女性職員の割合

男性：配偶者が出産した男性職員に占める育児休業を取得した男性職員の割合

⑦男性の配偶者出産休暇の取得率

配偶者が出産した男性職員に占める配偶者出産休暇を取得した男性職員の割合